Bewerbungsfrist:

Pflegefachkraft, Pflegefachassistenz für die ambulante Pflegestation Inden und Langerwehe

Mehr Zeit für Menschen. Mehr Sinn im Beruf

Arbeiten Sie in der ambulanten Pflege bei der Caritas Pflegestation Inden und Langerwehe. Sie wünschen sich eine Arbeit, in der Sie wirklich etwas bewirken können - mit Herz, Nähe und Selbstbestimmung? Dann werden Sie Teil unseres engagierten Teams in der häuslichen Pflege! Bei uns betreuen Sie "Ihre" Patientinnen und Patienten individuell auf Ihrer Pflegetour - mit Zeit, Vertrauen und Menschlichkeit.

Wir suchen, gerne zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Pflegefachkräfte (w/m/d)

Pflegefachassistenz (m/w/d)

Der Fachbereich Ambulante Pflege und Betreuung umfasst, neben den acht Caritas Pflegestationen, sieben Beratungsbüros, vier Überleitungsbüros in den Krankenhäusern, die Fachstelle Demenz, sowie die Serviceangebote Hausnotruf, Essen auf Rädern und Caritas24.

Das sind Ihre Tätigkeiten

- Eigenständige Versorgung unserer Patientinnen und Patienten zu Hause
- Fachliche Planung und Evaluation der Pflegeprozesse
- Fachgerechte Führung der Pflegedokumentation
- Durchführung der Grund- und Behandlungspflege
- Verantwortungsvolle und kooperative Zusammenarbeit mit dem Ausbildungs- und Leitungsteam sowie dem Verwaltungsteam der Pflegestation
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Praxis- und Anleitungskonzepten
- Zusammenarbeit mit externen Kooperationspartnern

Wir wünschen uns

- Ausbildung als **Pflegefachkraft** mit einem erfolgreich bestandenen **Pflegeexamen**
- **Eine abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachassistenz**

- Bereitschaft zur fortlaufenden persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung und zum interkollegialen Austausch
- Ein fachlich professionelles Pflegeverständnis mit einer hohen Berufsethik, geprägt von mitmenschlicher Zuwendung und hohem Respekt vor der Würde der Patienten
- Gutes, fließendes Deutsch - mindestens auf dem Niveau B2
- Engagement für den gemeinsamen Erfolg mit Ihren direkten Kolleginnen und Kollegen, um die bestmögliche Versorgung für die uns anvertrauten Menschen und ihre Angehörigen zu gewährleisten. Als Mitarbeiter/in sind SIE das Gesicht der Caritas!
- Für die Tätigkeit in der häuslichen Pflege ist neben der fachlichen und persönlichen Qualifikation ein PKW-Führerschein notwendig.

Darauf können Sie sich freuen

- **Eine gute Arbeitsatmosphäre ist für uns gelebte Praxis -** geprägt von kollegialem Miteinander, offener Kommunikation und einem klaren Fokus auf das Wohl unserer Patientinnen und Patienten."
- **Wir bieten** eine **faire, tariflich abgesicherte** und **überdurchschnittliche** sowie **pünktliche** Vergütung nach AVR - **inklusive Zulagen** und **Sonderzahlungen**, unter Anerkennung Ihrer Berufserfahrung sowie mit verlässlichen und transparenten Rahmenbedingungen.
- Mit der **betrieblichen Altersversorgung** über die **KZVK** sichern Sie sich eine zusätzliche, verlässliche Rente - ergänzend zur gesetzlichen Altersvorsorge und mit langfristigem Mehrwert.
- **Verlässliche Dienst- und Einsatzplanung:** Wir wollen die Dienstpläne so mitarbeiterfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir eigens eine übergreifende Stelle geschaffen
- **Urlaub und Erholung -** Bei uns genießen Sie mindestens **6 Wochen Urlaub pro Jahr**. Die Freizeitplanung erfolgt frühzeitig und in enger Abstimmung, damit Ihre Erholungsphasen optimal in Ihren Alltag passen.
- **Wir bieten** Ihnen eine **optimale Ausstattung mit professionellen Arbeitsmitteln**, ausreichender Schutzausrüstung sowie **modernen Dienstfahrzeugen**, die Sie in der Regel auch direkt mit nach Hause nehmen können - für mehr Komfort und Zeitgewinn im Alltag.
- **Professionelles, pflegefachliches Arbeiten** wird bei uns **durch enge interdisziplinäre Zusammenarbeit** - etwa mit Ergänzungskräften, Wund- und Qualitätsmanagement - unterstützt und sichert eine hohe Pflegequalität sowie kontinuierliche Weiterentwicklung
- **Verlässliche Ansprechpartner, kooperative Leitungsteams und flache Hierarchien** sorgen für offene Kommunikation, transparente Strukturen und ein wertschätzendes Arbeitsumfeld.
- **MAV:** Eine aktive Mitarbeitervertretung, mit der wir gerne und fair zusammenarbeiten, nimmt Ihre Interessen wahr

- **Wir fördern** Ihre **persönliche Weiterentwicklung** mit internen und externen, bezahlten Fortbildungen, jährlichen Fortbildungskatalogen sowie langfristigen Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten - viele Mitarbeitende bleiben uns jahrzehntelang treu.
- **Zukunft aktiv gestalten**: Als moderner, wachsender Verband entwickeln wir die regionale Pflegelandschaft mit innovativen Konzepten und neuen Einrichtungen - für passgenaue Angebote vor Ort und **spannende berufliche Perspektiven für unsere Mitarbeitenden**. Dabei bleiben wir stets nah am Menschen und entwickeln uns gemeinsam mit den Herausforderungen der Zeit weiter.
- **Benefits:** Neben den monetären Vorteilen ma-chen wir Angebote zur Freizeitgestaltung, zur Gesundheitsförderung, ein Jahres-Pro-gramm unterschiedlichster spiritueller Veran-staltungen, Feste und Feiern der Einrich-tun-gen und des Gesamtverbandes
- **Überkonfessionell:** Bei uns arbeiten Frauen und Männer unterschiedlichster Herkunft und mit unterschiedlichen Konfessionen
- **Gewachsene Trägerkompetenz**: Kontinuierliche, weiterentwickelte Managementstruktur und zentrale Unterstützung in Personal, IT, Qualität und Kommunikation bieten wir Sicherheit, Stabilität und schnelle Krisenreaktion.
- **Caritas steht übersetzt für "Nächstenliebe"** Wir arbeiten nicht gewinnorientiert. Wirtschaftlich handeln wir, um Arbeitsplätze, Einrichtungen und die Versorgung der Menschen zu sichern - im Mittelpunkt steht stets die Aufgabe zu helfen, nicht ein Gewinnziel.
- **Umfassende Unterstützung für das Leben zu Hause.** Unser ganzheitliches Angebot in der Altenhilfe umfasst zahlreiche ergänzende Services, die das selbst bestimmte Leben im eigenen Zuhause fördern wie z.B.: **Demenzberatung** und Schulungsangebote, **Essen auf Rädern, Hausnotrufsysteme** für mehr Sicherheit und noch vieles mehr.
- **Starkes Unterstützungsnetz im Kreis Düren - wohnortnah und verlässlich.** Mit **acht Caritas-Pflegestationen** im Kreis Düren sind wir nah bei den Menschen, die uns brauchen - für eine wohnortnahe, zuverlässige Betreuung und kurze Wege für unsere Mitarbeitenden.

Merkmale

Sonstiges:	Familienfreundlichkeit
Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit
Arbeitsfeld 1:	Alte Menschen, Pflege
Funktion:	Fachkraft, Nicht-Fachkraft

Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Werden doch auch Sie Teil der "Caritas-Familie"!

Unsere Pflegestationen im Kreis Düren:

- CPS Düren
- CPS Hürtgenwald, Heimbach und Nideggen
- CPS Inden und Langerwehe
- CPS Jülich und Aldenhoven
- CPS Kreuzau
- CPS Linnich und Titz
- CPS Merzenich und Niederzier
- CPS Nörvenich und Vettweiß

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung oder Kontaktaufnahme per Post oder E-Mail und antworten Ihnen möglichst umgehend. Bitte richten Sie die Bewerbung an Jasmin Saß:

Caritasverband Düren-Jülich e.V.
Fachbereich Ambulante Pflege und Betreuung
Frau Jasmin Saß
per Post: Friedrichstraße 11, 52351 Düren
per E-Mail: jsass@caritas-dn.de

oder ganz einfach telefonisch unter 02421-481 98

Einen Überblick über unsere ambulanten Pflege-einrichtungen finden Sie auf: www.caritas-pflegestation.de.

Kontaktdaten

Dienstgeber:	Caritasverband für die Region Düren-Jülich e.V. Geschäftsstelle Bonner Straße 32 52351 Düren
Dienstort:	Caritas-Pflegestation Inden-Langerwehe Ambulanter Pflegedienst mit ergänzendem Sozialen Dienst und umfassenden Serviceangeboten Hauptstraße 7 52459 Inden
Ansprechpartner(in):	Saß, Jasmin jsass@caritas-dn.de (02421) 481-98

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!